

**Baccalauréat Professionnel Logistique**

**Session 2009**

Epreuve orale

Durée de l'épreuve : 20 minutes

Préparation : 20 minutes

**A. Première partie : durée 10 minutes, préparation 10 minutes**

**SUJET N° 1**

**Document jury**

**CORRIGE**

**PREPARATION D'UN RECRUTEMENT**

Travail à faire par le candidat :

Le candidat est responsable logistique au sein de l'entreprise ABX LOGISTICS. Il souhaite recruter un nouveau magasinier capable d'assurer les opérations de réception, de préparation de commande, de gestion de stock et d'expédition (annexes 2 et 3). Pour cela, il doit préparer un profil de poste (annexe 1) puis le présenter au responsable des ressources humaines. L'examineur joue le rôle du responsable des ressources humaines.

Objectif du sujet proposé :

Utiliser les connaissances étudiées en section européenne concernant la prise d'information, l'offre d'emploi, le CV et la communication.

On donne :

Annexe : Profil de poste

Document : Fiche activités logistiques et renseignements complémentaires

On demande au candidat :

D'être capable de renseigner un profil de poste à partir de différents documents et informations.

D'être capable de présenter ce profil de poste à un responsable des ressources humaines.

On exige du candidat :

Qu'il sache rechercher des informations.

Qu'il connaisse les compétences et aptitudes requises concernant les postes en logistique.

Qu'il puisse mener une présentation et une argumentation orale.

Critères d'évaluation :

Utilisation des informations concernant le profil de poste.

Correction syntaxique de la langue.

Utilisation du vocabulaire spécifique.

**Proposition de barème sujet 1**

**Profil de poste à compléter : 11,5 points**

Voir annexe

**Entretien avec le responsable des ressources humaines : 8,5 points**

Démarrer l'entretien : 2 points

Décrire au responsable des ressources humaines le profil de poste : 4,5 points

Conclure l'entretien : 2 points

## Annexe 1 : Profil de poste

### **Titre du poste :**

- Magasinier (1 point)

### **Tâches à effectuer :** (2 points / 0,5 points par réponse / 4 réponses minimum)

- Accueillir les chauffeurs
- Décharger et charger les véhicules
- Effectuer les contrôles à la réception et à l'expédition
- Stocker les produits.
- Destocker les produits pour la préparation de commandes
- Accueillir les clients
- Tenir à jour les stocks
- Conditionner, emballer, palettiser et étiqueter les expéditions

### **Niveau de qualification et diplômes :** (1 point)

- BEP Logistique et commercialisation ou Bac Pro Logistique

### **Expériences :** (1 point)

- 3 ans d'expérience minimum dans un poste de magasinier.

### **Compétences requises :** (1,5 points / 0,5 points par réponse / 3 réponses minimum)

- Savoir utiliser un chariot élévateur (chargement, déchargement, stockage, destockage ...)
- Savoir utiliser l'outil informatique (gestion de stocks)
- Avoir des notions d'anglais pour l'accueil des chauffeurs

### **Qualités souhaitées :** (2 points / 0,5 points par réponse / 4 réponses minimum)

- Sens de la relation (accueil des clients et des chauffeurs)
- Sens de l'organisation (respect des procédures, préparation rapide des commandes ...)
- Rigueur (contrôle de la marchandise et respect des règles de sécurité)
- Autonomie
- Dynamisme
- Polyvalence (savoir occuper les postes de réceptionnaire, de préparateur/vendeur, de gestionnaire de stock ...)

### **Type de contrat proposé :** (1 point)

- CDD de 6 mois

### **Horaires de travail :** (1 point)

- 8h à 12h et 13h à 16h

### **Observations :** (1 point)

- Le candidat devra être immédiatement opérationnel (avoir de l'expérience)
- Il peut lui être demandé de commencer sa journée plus tôt ou de la terminer plus tard.